

Développez votre attractivité pour faire face à l'évolution du marché de l'emploi : GE, tournez-vous vers l'avenir !

Contexte

Dans un contexte où les questions de renouvellement du rapport au travail et de sens au travail sont plus que jamais centrales, il apparaît essentiel de donner aux Groupements d'Employeurs des éléments de compréhension et de leur permettre de définir collectivement leur potentiel d'attractivité. En effet, penser l'emploi du salarié d'un Groupement d'Employeurs ne se résume pas à l'aspect financier, bien que celui-ci soit capital. La qualité de la relation employeur-salarié constituant le terreau des richesses humaines, ce séminaire est l'occasion de repenser ensemble le rôle crucial que joue le Groupement d'Employeurs dans la relation tripartite qu'il vit avec l'adhérent et le salarié. Ainsi, au cours de ces deux jours de formation, il sera question de pratiques responsables et professionnelles, d'amélioration des conditions de travail, et de pistes d'action pour agir concrètement au sein de son GE pour en améliorer l'attractivité.

Objectifs pédagogiques et compétences visées

- Valoriser ses pratiques responsables
- Cerner les difficultés liées au recrutement
- Identifier les leviers d'actions pour fidéliser un salarié
- Analyser sa pratique professionnelle en qualité d'employeur

Dates : 9h-12h30 14h-17h30
29 & 30/06/2023

Durée :
2 jours de formation
soit 14h au total

Lieu :
Novotel - La Rochelle (17)

Public visé



- Salariés permanents
- Administrateurs de GE

Prérequis

Aucun



1 - Valoriser les pratiques responsables au sein de son GE

- Comprendre les enjeux de la responsabilité sociétale des organisations
- Identifier les pratiques responsables dans la relation employeur-salarié

2 - Cerner les difficultés liées au recrutement au sein de son GE

- Partager ses représentations sur le recrutement et la fidélisation du salarié
- Expérimenter et réajuster des situations problématiques de recrutement

3 - Identifier les leviers d'actions pour fidéliser un salarié au sein de son GE

- Analyser et comprendre le contexte post-Covid et le renouvellement de la relation au travail
- Repérer les leviers d'amélioration des conditions de travail
- Comprendre la mise en œuvre d'une démarche de Santé, de Qualité de Vie et des Conditions de Travail (S.Q.V.T.C)

4 - Analyser la pratique professionnelle et la fonction d'employeur au sein de son GE

- Réfléchir collectivement aux pistes d'amélioration pour s'inscrire dans une dynamique de durabilité
- Co-construire un plan d'action applicable à sa structure

Formatrices

Deux jours de formation animés par des professionnelles issues de l'univers des GE, travaillant pour CONFER, organisme de formation et de conseil spécialisé dans les questions de richesses humaines. CONFER est membre d'un pôle comprenant deux Groupements d'Employeurs, l'un à destination du secteur marchand, l'autre destiné au secteur non marchand.

Nathalie REDANT est directrice du Pôle Culture & RH de Nouvelle-Aquitaine, ensemble regroupant deux GE. Elle intervient en conseil et formation sur des sujets ayant trait aux richesses humaines, aux changements d'organisation interne, à la co-élaboration de projet associatif etc.

Nathalie REDANT

Chloé ROUGER est chargée de projets RH. Elle a travaillé avec de nombreux publics, partenaires associatifs, et collectivités, toujours dans l'objectif de favoriser la coopération territoriale et l'accessibilité à la culture. Aujourd'hui, elle assure la coordination des projets RH.

Chloé ROUGER

Eugénie DA ROCHA est entrepreneur de l'Economie Sociale et Solidaire. Elle s'engage aujourd'hui au service des projets de l'ESS, de l'innovation sociale et de l'économie de proximité via l'Agence Fair.e, pour accompagner leurs transitions économiques et écologiques. Ingénierie écolo-nomique (faire plus avec moins), modèles de développement hybrides, projets d'inclusion par le faire, ... tels sont ses sujets de prédilection.

Eugénie DA ROCHA

Moyens pédagogiques et techniques

Mise en lumière de l'évolution du marché de l'emploi



Exposé et échanges autour des problématiques rencontrées



Utilisation du Design Thinking* pour co-construire un plan d'action

**La pensée design (pensée de conception ou encore pensée créative) est une méthode centrée sur l'humain, créative, collaborative, qui permet la résolution de problèmes complexes et l'innovation en s'appuyant sur les méthodes des designers. Ce process est accessible à tous et permet de co-concevoir avec plaisir pour les utilisateurs.*

Suivi et évaluations



Feuille d'émargement



Evaluation des acquis de formation et du degré de satisfaction



Certificat de réalisation

La formation répond aux dispositions de l'article L.6313-2 du Code du travail et peut à ce titre être prise en charge par l'OPCO au titre du plan de développement des compétences.

Coût pédagogique



1300 € nets de TVA
par stagiaire (GE adhérent 2023)

1690 € nets de TVA
par stagiaire (GE non adhérent
2023)

Contact pédagogique et administratif

Céline GUIGNARD
formation@crge.com

Référent Handicap : Contactez-nous au 05 49 88 25 57 pour toute adaptation.

